富阳区人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》第五十条规定，编制杭州市富阳区人力资源和社会保障局2022年度政府信息公开工作年度报告。本年报的电子版可在“杭州·富阳”门户网站-政府信息公开专栏-政府信息公开年报栏目下载，如对本年报有疑问，请与杭州市富阳区人力资源和社会保障局办公室联系（电话：0571－63342069，地址：杭州市富阳区恩波大道1128号，邮编：311400）。

（一）主动公开方面

2022年，富阳区人力资源和社会保障局严格遵循区政府关于政府信息公开工作安排，认真梳理政府信息公开目录，畅通依申请公开信息渠道，规范主动公开信息办理程序。本年度，通过“杭州·富阳”门户网站和“富阳人力社保”微信平台主动公开政府信息544条，且按照相关规定进行统一规范录入。

（二）依法申请公开方面

2022年，人社局依照规定将“网上申请”“信函申请”“现场申请”“邮箱申请”作为政府信息公开申请的主要渠道。全年共收到申请依法公开8件，其中网上申请6件，现场申请1件，信函申请1件，已答复7件，申请人无正当理由未逾期补正1件。本年度区人社局因信息公开申请引起的行政复议纠错0件，行政诉讼败诉0件。

（三）政府信息管理方面

由局办公室和政策法规科牵头做好门户网站、政务新媒体等公开渠道的日常监测管理工作。每周根据自查和区政府办公室通报，对政务公开中错误内容及时进行整改，确保问题立整立改。

（四）信息公开平台建设

明确责任科室设置专人运维，保障平台平稳运行；落实政府信息公开“三审”制度，确保信息发布责任到人；用好政府信息发布纠错等功能，提高政府信息公开质量。

（五）监督保障

 时刻关注主动公开、依申请公开、新媒体监测管理三个工作群的消息，安排专人落实整改。定期进行科室排名，每季度公布排名情况并纳入科室年终考核。全年无涉及政府信息公开的投诉和问责情况。

二、主动公开政府信息情况

|  |
| --- |
| 第二十条第（一）项 |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 4 |
| 第二十条第（五）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政许可 | 199 |
| 第二十条第（六）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政处罚 | 1 |
| 行政强制 | 0 |
| 第二十条第（八）项 |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） |
| 行政事业性收费 | 0 |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| 四、结转下年度继续办理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. 存在的主要问题及改进情况

2022年，富阳区人社局政务信息公开工工作取得一定成效，做到了公开更及时、内容更准确、答复更规范。但也存在一些不足，如工作人员业务能力参差不齐、政务公开形式不够丰富等。2023年，我局将持续改进提升，重点做好以下工作：

一是加强业务培训，定期组织信息员参加区里和本单位业务培训，规范撰写标准，明确稿件要求。实行“老带新”制度；二是充分发挥老信息员“传、帮、带”作用，由经验丰富的老信息员联系指导年轻信息员，提高年轻信息员理论素养和信息工作能力；三是注重考核激励，深化信息公开专项考核，将信息公开纳入党风廉政建设和作风建设考核中。

1. 其他需要报告的事项

本年度未收取信息处理费