鹿山街道2022年招商引资考核奖惩办法（征求意见稿）

围绕全区实施产业强区战略，落实街道党工委“产业提升年、制度落实年、干部锻造年”的工作部署，建立健全一体化全员招商体系，充分发挥街村企和社会各界人士的资源优势，营造街道上下大抓招商、共抓招商的浓厚氛围，推动产业高质量发展，实现产业新动能全面立起来，经鹿山街道党工委、办事处研究，特制定鹿山街道招商引资考核奖惩办法，具体如下：

一、目标任务

全力招引新项目，以高质量工业制造业（智能制造、汽车零部件等）、高品质文旅产业和服务业等产业链项目为招商重点，强化考核导向，目标为全区乡镇（街道）A组第一。

1. 考核及奖励对象

街道各村（社）以及干部职工，对街道招商工作作出重大贡献的社会团体、企业或个人。

三、实施细则

1.对社会团体、企业或个人的奖励措施：

（1）为招商项目引进工作做出实质性贡献，并经确认的引荐人，给予公开表彰以及奖励：①根据引荐落地产业项目的固定资产投资额度[内资1亿元人民币、外资1000万美元以上（含）]、技术先进性、产出效益等指标进行评选；②必须为当年富阳区外新引进（或新设立）具有独立法人资格，并在鹿山街道注册登记项目；③评定的项目引荐奖若干名给予奖励，奖励标准为：内资1亿元人民币或外资1000万美元（含）以上、内资5亿元人民币或外资5000万美元（含）以上、内资10亿元人民币或外资1亿美元（含）以上、内资20亿元人民币或外资2亿美元（含）以上，社会团体、企业或个人（非公职人员）分别给予1万元、2万元、3万元、5万元人民币奖励；

（2）对引进并落地特别优质重大产业项目（制造业及类房产项目除外）的社会团体、企业或个人，设立社会贡献奖，奖励方式另行商议；

（3）对新引进项目，给予项目企业高管和业务骨干子女就读倾斜，符合相关条件的可到鹿山街道辖区公办学校、幼儿园就近就读。

2.与街村干部职工（招商挂职干部由招商委考核）、村社综合考评结果挂钩：

（1）街道工作人员、村社干部在招商引资工作中表现突出的，在年度考核中晋升一个名次，村社干部可在综合考评奖金中列资（建议10%，具体由各村社自行安排），职务职级晋升给予优先考虑；

（2）村社在招商引资工作中表现突出的、实际业绩明显的，在年度综合考评中晋升一个等次。

3.由于街道科室、村社未做好相应政策处理、征地拆迁、跟踪服务意识不到位、落实推进能力不足等原因而导致招商引资项目流失，在年终综合考评中降低一个等次，并对相关负责人、党员干部进行相应处理。如发现弄虚作假，给予通报批评，追回奖励，给予相关人员必要的党纪、政纪处分，并依法追究法律责任。

四、其他

1.本办法有效期自2022年1月1日——2022年12月31日，由街道招商工作领导小组根据年度实际业绩，明确具体奖惩意见，提请街道党工委会议讨论同意后，由党政办、区域发展与治理中心负责实施兑现。

2.引进的项目有下列情形之一的，不得申请政策奖励。

2.1当年发生四级以上食品安全事故的；

2.2当年发生重大群体事件的；

2.3防疫工作落实不力造成恶劣影响的；

2.4当年发生较大安全生产责任事故；

2.5当年因严重税务违法、严重环境违法且移送公安机关立案查处或被公安机关查处的税务违法、环境违法的。

3.区级如出台招商引资考核奖励办法，本办法作相应调整。

附件1：2022年鹿山街道招商引资目标任务分解表

中共杭州市富阳区鹿山街道工作委员会

杭州市富阳区人民政府鹿山街道办事处

2022年7月12日

附件1

2022年鹿山街道招商引资目标任务分解表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **单位名称** | **任务要求** | **力争目标** |
| 1 | 工业（商贸）招商组 | 高新产业项目2个、营利性服务业项目1个 | 每组在任务要求上各增加招引1个项目或提供有效信息至少1条（不限类别） |
| 2 | 农业招商小组 | 美丽经济项目2个 |
| 3 | 房产地产招商组 | 类房地产社会投资项目或建筑企业（建筑服务类）1个 |
| 4 | 文旅招商小组 | 文旅产业项目2个 |
| 5 | 街道其他工作人员 | / | 提供有效信息至少1条 |
| 6 | 各村（社） | 提供有效信息至少1条（区级录用每条给予加分奖励），落地保障酌情加分 | 提供有效信息2条（区级录用每条给予加分奖励），落地保障酌情加分 |

**备注说明**：

有美丽经济项目任务的小组，如招引高新产业项目1个可抵美丽经济项目1个，视作完成任务。