**关于建立引进和培育企业数字化人才机制的建议**

    我省十四五规划中明确提出，实施数字经济“一号工程”2.0版，将成为浙江省“十四五”开局之年的重点工作。高水平打造“数智杭州”也成为杭州“十四五”规划的重要工作。蓝图能否实现，归根结底取决于人， 而企业又是向实现数字经济转型的主引擎，从传统制造业到新产业，都无法绕开数字转型。但我区极大部分企业的现状是：企业主有向数字化转型的意愿，但从生产制造端MES系统到内部跨部门流程审批到仓储(WMS）系统到线上（OA）办公系统，都尚未打通，或者个个都是信息孤岛，无法联接起来，更不用说以未来业务发展模式为主线的数字化蓝图的规划。主要原因是缺乏既懂传统业务又熟悉数字化技术，并赋能企业未来业务模式发展的复合型人才，如果这个问题，无法得到解决，企业的数字化转型的速度和质量将受到严重影响，并且将浪费大量的资金，无法是企业自身的投入还是政府的补贴，大部分都将打水漂。随时全国各地数字化转型的呼声，尤其以长三角和珠三角为代表的经济带，人才的缺口将越来越大，因此，政府在加快并加大对这类高端复合型数字人才的引进力度的同时，要对企业现有管理的人员结构向数字化人才培育的速度要加快，并建立常态化的培育机制，甚至分层级开设数字化人才专班。希望五年内这类人员的比例，至少要占到我区工业企业总就业人员的20%以上。窗体顶端

窗体底端